

# QUE FAIRE EN CAS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ?

|  |
|--|
| <b>1 EMPLOYEUR</b><br><b><u>Avisez rapidement votre employeur</u></b><br><i>Article 265 Loi des accidents du travail et les maladies professionnelles</i><br><br>Si vous êtes victimes d'un accident du travail, vous devez aviser votre employeur soit de façon verbale ou écrite.  |
| <b>2 PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ</b><br><b><u>Consultez rapidement un médecin</u></b><br><i>Article 199 Loi des accidents du travail et les maladies professionnelles</i><br><br>Ne tardez pas à consulter un médecin de votre choix, et mentionnez lui qu'il s'agit d'un accident de travail pour qu'il complète l'attestation médicale CNESST.   |
| <b>3 ATTESTATION MÉDICALE</b><br><b><u>Remettez l'attestation médicale à l'employeur</u></b><br><i>Article 200 Loi des accidents du travail et les maladies professionnelles</i><br><br>Une fois l'attestation médicale complétée, veuillez remettre une copie à l'employeur.  |
| <b>4 CNESST</b><br><b><u>Assurez-vous de compléter en bonne et due forme la réclamation de la CNESST</u></b><br><i>Article 170 Loi des accidents du travail et les maladies professionnelles</i><br><br>Si vous avez des frais suite à l'accident (frais médicaux, kilométrage, arrêt de travail, etc.) la réclamation servira à vous faire indemniser si la réclamation est acceptée par la CNESST. |
| <b>5 SYNDICAT</b><br><b><u>Consultez votre syndicat</u></b><br><i>Article 279 Loi des accidents du travail et les maladies professionnelles</i><br><br>Consultez votre syndicat afin de vous aider à compléter la réclamation du travailleur de la CNESST.   |