

Appellation <b>Coordonnateur(trice) Transp. spécialisé</b>	No d'emploi <b>ME0084</b>
Description sommaire de l'emploi	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Accueillir les demandes de mouvements et/ou de transport des appareils.</b></li> <li>2. <b>Procéder à la validation technique des plans et devis de fabrication, « particularités, contraintes, etc. ».</b></li> <li>3. <b>Fournir l'expertise, conseils et support technique à ses clients.</b></li> <li>4. <b>Coordonner la réalisation des demandes, « configuration des équipements de transport routier, ferroviaire et/ou maritime ».</b></li> <li>5. <b>Fournir l'estimation des coûts de manutention et transport à ses clients.</b></li> <li>6. <b>Coordonner l'affectation des ressources et préparer les cédules de travail.</b></li> <li>7. <b>Préparer les documents requis « demandes de permis annuels spéciaux », de travail, d'expédition, de contrôle de gestion et environnemental.</b></li> <li>8. <b>Autoriser l'imputation et la ventilation des coûts d'opération.</b></li> <li>9. <b>Transiger régulièrement avec différentes firmes canadiennes du domaine et occasionnellement avec les transitaires américains pour expédition outre-mer.</b></li> <li>10. <b>Transmettre à l'équipe toutes les informations techniques et organisationnelles aux fins de réalisation des opérations.</b></li> </ol>	
<p>Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les tâches reliées à l'emploi.</p>	

<b>FACTEURS 2016</b>	Scolarité et formation préparatoire	Expérience apprent.	Habiletés manuelles et coordination	Autonomie et jugement	Communications	Impact des actions et décisions	Complexité et résolution problèmes	Effort mental	Effort physique	Conditions de travail	Santé et sécurité		
<b>DEGRÉ</b>	6	4	1	5	5	3	5	4	1	1	2	<b>TOTAL</b>	<b>CLASSE</b>
<b>POINTAGE</b>	60	40	7	60	35	30	60	36	9	8	12	357	15

Appellation <b>Coordonnateur(trice) Transp. spécialisé</b>	No d'emploi <b>ME0084</b>
---	------------------------------

<p>Exigences de l'emploi</p> <p><b>Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en Technique de la logistique du transport</b></p> <p><b>ou</b></p> <p><b>Posséder toute combinaison de formation académique et expérience jugée équivalente dans la logistique du transport lourd.</b></p> <p><b>Posséder au moins cinq années d'expérience dans la logistique du transport lourd.</b></p> <p><b>Connaître la réglementation du Ministère des Transports du Québec régissant le transport hors norme, le transport de matières dangereuses, l'application des équipements de transport hors-norme, l'application des appareils de levage conventionnels et hydrauliques et les normes et accessoires régissant l'élinguage.</b></p> <p><b>Connaître la réglementation applicable au transport maritime et ferroviaire.</b></p> <p><b>Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite de façon à pouvoir transiger adéquatement avec les partenaires du transport maritime et ferroviaire en Amérique du Nord.</b></p> <p><b>Être en mesure de travailler selon les règles de sécurité d'Hydro-Québec reliées à la nature du travail de cet emploi.</b></p> <p><b>Répondre aux exigences physiques relatives aux tâches à effectuer.</b></p> <p><b>Être en mesure de travailler en collaboration avec d'autres.</b></p> <p><b>Être en mesure de comprendre les besoins du client, de formuler des engagements et de les réaliser de façon satisfaisante.</b></p> <p><b>Avoir un esprit d'initiative et d'autonomie.</b></p> <p><b>Avoir un permis de conduire du Québec de classe 5 et être mesure d'en obtenir un de classe appropriée si requis.</b></p> <p><b>Être en mesure d'utiliser les systèmes informatiques relatifs à la fonction ainsi que les outils de bureautique.</b></p> <p><b>Posséder des aptitudes à communiquer verbalement et par écrit.</b></p> <p><b>Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.</b></p> <p>N.B. : Les exigences normalisées de l'emploi sont celles en vigueur à ce moment-ci, mais la direction se réserve le privilège d'y apporter toutes modifications que les circonstances dicteront, le tout dans le respect du processus de normalisation des exigences d'emploi convenu avec le syndicat.</p>
---

**Émis par la direction – Relations du travail et rémunération globale**

François Bédard, Chef rémunération et avantages sociaux		Date officielle AAAA-MM-JJ <b>2016-02-01</b>
---	--	--

**\*Exigences modifiées février 2018**