

journal le 1500



VOLUME 40, NUMÉRO 2 • ÉTÉ 2021



**ÉLECTRICIENS ET ÉLECTRICIENNE D'APPAREILLAGE
SEPT-ÎLES**

Le **Journal Le 1500** est un bulletin d'information publié par le **Syndicat des employé-es de métiers d'Hydro-Québec**, section locale 1500 du Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ).

Président provincial : Stéphane Michaud
Secrétaire général : Sylvain Dubreuil

☎ 514 387-1500
☎ 800 361-8526
🌐 scfp.1500.org
✉ semhq@scfp1500.org



Responsable communications :
Emmanuel Patola

Conception, montage et traitement de textes : Mélanie Clément

Tirage : 9 470 exemplaires distribués gratuitement à tous les membres de la section locale 1500.

Impression : Atelier Québécois offset 1998 inc.



Imprimé avec des encres végétales sur du papier fabriqué au Québec certifié Écom-logo et contenant 100% de fibres recyclées postconsommation et désencrées sans chlore certifié.



La reproduction totale ou partielle des articles contenus dans le journal le 1500 est encouragée. Prière d'en indiquer la source.

Dépôt légal à la Bibliothèque et Archives nationales du Québec.

Note : la forme masculine utilisée dans ce journal désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les femmes que les hommes.

Si vous ne désirez pas recevoir la version papier du journal le 1500 à domicile, demandez que l'on vous retire de la liste d'envoi en communiquant avec nous à l'adresse suivante:
christinefontaine@scfp1500.org

Vous pouvez aussi consulter la version électronique du journal sur notre site Internet ou pour **effectuer votre changement d'adresse** au www.scfp1500.org

VOICI LES DIFFÉRENTS SUJETS DES RÉSEAUX 1500 QUI ONT ÉTÉ DIFFUSÉS DEPUIS LE MOIS DE MARS

Vous pouvez consulter les documents complets sur notre site Web au www.scfp1500.org à la section « NOUVELLES »

JOURNÉE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS

26 AVRIL 2021 - Volume 41, numéro 8

SECTIONNEURS UNIPOLAIRES ROYAL DÉFECTUEUX

19 MAI 2021 - Volume 41, numéro 9

ASSEMBLÉE ANNUELLE RÉGIME DE RETRAITE D'HYDRO-QUÉBEC

20 MAI 2021 - Volume 41, numéro 10

PLANS MANŒUVRES INFORMATISÉS TRANSÉNERGIE

1ER JUIN 2021 - Volume 41, numéro 11

DOSSIER VALORISATION MONTEURS TRANSPORT - L.E. #21-1500-09

14 JUIN 2021 - Volume 41, numéro 12

REPORT ÉVÈNEMENTS

16 JUIN 2021 - Volume 41, numéro 13

ASSEMBLÉE ANNUELLE RÉGIME DE RETRAITE

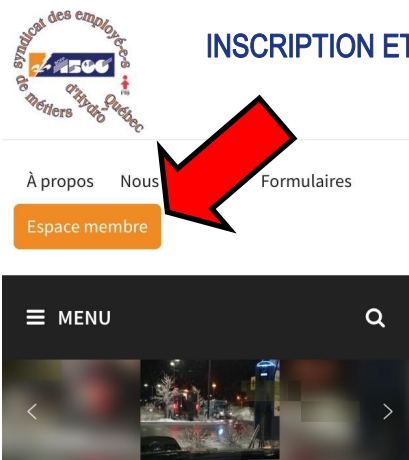
23 JUIN 2021 - Volume 41, numéro 14

DOSSIER MANŒUVRES SIMPLES

23 JUIN 2021 - Volume 41, numéro 15

RÉSEAU SPÉCIAL

INSCRIPTION ET ACCÈS À LA SECTION SÉCURISÉE DU SITE WEB



Avec votre accès membre, vous aurez accès à des informations privées à l'intention seule des membres du 1500, comme la convention collective, guides, formulaires, listes de rappel et de temporaires actifs, etc. Une section « **nouveau membre** » contient également plusieurs informations à votre attention.

VOUS DEVREZ D'ABORD VOUS CRÉER UN PROFIL. VOICI LA PROCÉDURE:

- Contactez votre directeur syndical pour obtenir le lien vers le formulaire Web et un mot de passe temporaire;
- Remplissez le formulaire avec le mot de passe fourni par votre directeur syndical.

À la suite de l'inscription, l'accès au site Web est débloqué progressivement après vérifications des personnes inscrites. Il y a donc un délai entre l'inscription et l'accès au site Web.

LE MOT DES OFFICIERS

Conscœurs, confrères,

Vous avez sûrement pris connaissance du Réseau Spécial diffusé le 16 juin dernier (vol. 41, no. 13) où nous vous informions d'avoir pris la sage décision de **reporter le tournoi de golf de la section locale ainsi que notre 27^e congrès biennal en 2022**. Cette décision ne s'est pas prise de gaité de cœur, mais nous devons reporter ces deux (2) événements importants pour nous permettre d'en faire des succès assurés.

L'année 2022 sera une année d'élections provinciale et régionales et nous avons quelques nouveaux présidents intérim au Comité Exécutif Provincial (CEP) depuis le printemps 2020 dû à des départs, des retraites et autres, ainsi que d'autres départs possibles d'ici le prochain congrès. Le report de ce dernier nous permettra de consolider les équipes régionales et celle du provincial en vue de l'évènement.

Ce congrès de novembre 2022 permettra de nous préparer en vue **des prochaines négos**, car notre convention collective arrivera à échéance le 31 décembre 2023. Il sera grand temps de faire le point ensemble pour le futur du SCFP-1500.

Nous faisons le constat que nous avons plusieurs difficultés à cerner les objectifs de l'employeur depuis le renouvellement de la dernière convention et malheureusement, le fossé continu de se creuser.

Il faudra être prêt à toute éventualité :

- **Négo anticipée? Pas certain!**
- **Négo traditionnelle? Probablement!**
- **Grève? On ne sait jamais!!!**

Un autre dossier qui a fait couler beaucoup d'encre depuis le 1^{er} avril dernier est l'adoption, dans une forte majorité en assemblées générales, de la **lettre d'entente sur la valorisation de l'emploi des Monteurs Transport**. De mémoire, pour les officiers provinciaux, c'est une situation jamais vue! Cela aura pris plus de deux (2) mois afin d'avoir la lettre signée de la part de l'employeur. Nous l'avons finalement reçue le 9 juin afin de la valider et de la signer à notre tour le lendemain, le 10 juin. Pourtant, tout était ok avant la présentation en assemblées générales.



La venue de la nouvelle réalité de la vision transversale d'Hydro-Québec a certainement plus nui à l'exercice. Encore une nouvelle structure qui alourdit énormément nos négociations, nos résultats et nos relations avec l'employeur.

Malgré tous ces revirements de situations malheureuses, la finalité de la signature a eu lieu et s'il y a un point positif que nous pouvons souligner dans ce dossier, c'est celui de la tenue des assemblées générales en simultané, et ce, partout en province.

L'exercice nous a permis d'explorer cette nouvelle procédure pour une deuxième occasion; la première ayant été utilisée lors du vote sur la lettre d'entente des opérateurs CED à l'automne dernier. Très sincèrement, ça semble avoir plu aux membres et présidents d'assemblées générales. Nous avons également envoyé un sondage à compléter par tous les participants afin de préparer des projets de résolutions, suite à la compilation, pour notre prochain congrès. Nous en profitons pour vous relancer afin de remplir ce sondage et de le retourner avec suivant la procédure.

Nous allons probablement plaire à nos membres actifs, mais certainement pas à une minorité de nos retraités pour qui le 1500 a mené de grandes batailles contre la sous-traitance lorsqu'ils étaient dans nos rangs. Hydro-Québec n'est pas une nouvelle entreprise et cette réalité refait surface : le réseau vieillit et la relève n'a pas été embauchée adéquatement en vue des départs à la retraite des dix (10) dernières années. Par conséquent, vous avez sûrement déjà vécu cette situation, c'est une roue qui tourne aux 20 @ 25 ans; le retour de la sous-traitance se fait de plus en plus.

Le manque de RDT se fait sentir et les années d'expérience manquent à plusieurs de nos membres pour atteindre le niveau de compagnon afin qu'ils obtiennent des postes de chefs et de devenir responsables des travaux. L'entreprise donne des contrats externes pour suffire à la charge de travail et l'on ne pourra jamais, même si on le voulait bien, enrayer complètement la sous-traitance.

Le plus gros problème n'est pas là, il est au niveau des retraités qui sont embauchés par les entrepreneurs et qui viennent nous nuire dans certaines de leurs revendications. Pour n'en citer qu'une seule, notons les entrepreneurs Distribution qui revendiquent la formation des travaux sous tension, méthode contact (la méthode GANTS pour les habitués).

Nous comprenons très bien que vous avez été des experts de cette méthode lorsque vous étiez dans nos rangs, mais vous savez très bien que cette méthode est notre expertise interne et vous étiez les premiers à remuer ciel et terre pour empêcher qu'elle soit donnée à l'externe. Si vous vouliez continuer à utiliser cette méthode, vous aviez le choix de demeurer dans nos rangs et de repousser votre retraite - la preuve est démontrée que vous étiez encore en mesure de travailler avec ces revendications.

Pour ceux qui sont dans cette situation, nous vous faisons donc un rappel amical : pensez à vos anciens collègues, vos enfants et familles qui sont encore des membres actifs et qui se battent contre ce fléau. Pour les autres, nous vous remercions de continuer à nous respecter et vous encourageons à sensibiliser les récalcitrants.

Après le constat de cette triste réalité, ça prend tout de même une belle finale.

La belle saison est arrivée et qui dit belle saison, dit période de vacances! Nous vous souhaitons un merveilleux été avec de belles températures, mais ça prend aussi de la pluie pour nos jardins et nos agriculteurs afin de nous produire et nous fournir de beaux et bons fruits et légumes du Québec. Nous vous encourageons à acheter local pour aider celles et ceux qui ont souffert des 16 derniers mois afin de les aider à remonter la pente.

Soyez prudents sur la route, dans vos activités et surtout sur les plans d'eau. Malheureusement, trop d'accidents surviennent en saison estivale. Reposez-vous et profitez de vos amis, familles et vos proches. Revenez-nous reposés et prêts pour l'automne.

Solidarité!



CREVER DE CHALEUR ? PAS QUESTION !

Votre employeur ne prend pas les mesures pour vous protéger ?

Portez plainte auprès de la CNESST
ftq.qc.ca/coups-de-chaaleur





CREVER DE CHALEUR ? PAS QUESTION !

ftq.qc.ca/coups-de-chaaleur



Lue publiquement le 14 avril dernier à
l'émission *Bonsoir bonsoir!* Sur les ondes
d'ICI Radio-Canada Télé

COMITÉ DROITS DE LA PERSONNE

Lettre aux *ti-gars*, par David Goudreault

« *Un message aux hommes, aux costauds, à ceux qui sentent parfois la violence bouillonner en eux* »

Ti-gars, je veux te donner de l'amour

Ça brasse pour toi, pour nous, ces temps-ci

Turbulence, douleurs de croissance et remises en question de nos relations avec les femmes

Je veux pas parler en leur nom, d'autres l'ont mal fait beaucoup mieux que moi...

*Je veux te parler de gars à homme, d'homme à fils, frère, neveu ou chum
Sans tomber d'in jokes de cul*

Je veux qu'on sorte de nos cages, de la cage au sport comme de la cage thoracique

Un tien vaut mieux que 2 tu l'auras, mais 2 couilles valent moins qu'un cœur à bonne place

Je suis pas un exemple, mais laisse-moi t'en donner

Quel genre de modèle on nous propose?

Des joueurs de hockey qui s'imposent sur la glace

Des batailleurs MMA qui s'imposent sur le ring

Des rappers un peu misogynes qui s'imposent dans le game

Les superhéros qui règlent tout' à coups de poing

Pas simple, d'aller te dire d'être sensible et en contact avec tes émotions

Mais entre Ironman, Rocco Siffredi et Joselito Michaud

Il y a un large spectre, une vaste palette de mecs à être

Complexe, peut-être, mais tu peux être sans écraser l'autre

On peut sortir du vieux moule pourri de l'homme fort à tout prix

On se les fait mettre dans face, nos erreurs et nos errances...

C'est rough, mais y'a eu trop de viols, trop de violence

L'humanisme passe par le féminisme tant qu'on n'aura pas atteint l'égalité

Tant que la sécurité ne sera pas un bien commun, pour toi comme pour elles

Ça t'enlève rien, t'sé, ça va juste embellir le monde, pour tout le monde

T'as le droit d'être qui tu es, de tripper sur les camions, les outils, les lutteurs

T'as le droit d'avoir un pénis, t'as le droit d'avoir envie de t'en servir

D'éprouver du désir et de le nommer

Mais tu ne peux pas imposer tes fantasmes, ou toucher sans consentement

Et tu ne peux pas envoyer des photos de ta graine si on ne te le demande pas explicitement

Même si t'as la plus belle graine de Saint-Hyacinthe

Garde ton petit miracle dans tes bermudas, ti-gars

Pis accepte qu'on te dise non, apprend à différer la gratification

Et à vivre avec la frustration, même la détresse

« Mais les gars se suicident 4 fois plus », rétorques-tu!?

Attends, on revient à la violence, encore

Les femmes vivent pas moins de détresse, elles meurent moins de leurs tentatives de suicide

Nuances; leurs moyens pour passer à l'acte sont moins radicaux

Nous, on tue, comprends-tu, sans retour possible; on SE tue, et on tue trop, beaucoup trop

Pour une seule tueuse, tu as 148 hommes aux mains pleines de sang, ça a pas de sens

Les femmes sont pas parfaites, mais c'est un fait : nous tuons davantage, nous frappons plus souvent, nous assassinons

Pis y'est temps qu'on s'inquiète, qu'on se ramasse entre gars, qu'on se brasse, pour se dire : plus jamais ça

Plus jamais dix féminicides en quelques semaines au Québec

C'est pas digne de la beauté des hommes, de la bonté de la majorité d'entre nous

Mais le danger est là, c'est aussi ça, les hommes, ti-gars

Faque si tu sens monter cette violence, si t'es pour frapper, pour tuer

Sacre ton camp, décrisse le plus loin, le plus vite possible

Tu as le droit de le ressentir, t'as pas le droit de l'agir

Va crier, va te saouler, va demander de l'aide ou te perdre dans le bois

Serre les dents plutôt que les poings

Sers-toi de ta tête quand ton cœur se brise

Serre-moi dans tes bras, range ta corde, range ton gun

Serre-moi dans tes bras, hurle pis braille, braille fort

Fort comme un homme

Mon gars



Journée nationale des peuples autochtones

Pas juste la première journée de l'été!

Le 21 juin est aussi la Journée nationale des peuples autochtones! Depuis des générations, plusieurs collectivités autochtones y célèbrent leurs cultures et patrimoines pour y démontrer la valeur de cette journée de solstice de l'été, la journée la plus longue de l'année.

Le gouvernement l'a proclamée ainsi en 1996. Cette journée fut créée à la suite des consultations de divers groupes autochtones. Considérons nous aussi cette journée spéciale pour en apprendre d'avantages sur leurs patrimoines, leurs diversités culturelles ainsi que leurs réalisations. Les peuples des Premières Nations et les Inuits ont beaucoup à nous apprendre. N'ayons pas peur de faire les premiers pas et d'aller à leur rencontre. Nous avons tous à gagner de ces échanges interculturels.



Le visuel officiel de la Journée nationale des peuples autochtones.
Photo : Gouvernement du Canada

Autres dates pour ne pas oublier ou pour participer aux activités au cours de l'année :



30 septembre : Journée du chandail orange, en commémoration des survivants des pensionnats.

4 octobre : Journée de nos sœurs par l'esprit, en souvenir des toutes nos sœurs, femmes et filles autochtones assassinées et disparues.

8 novembre : Journée nationale des anciens combattants autochtones. Eh oui, eux aussi ont participé aux 2 grandes guerres.

**Bientôt, dans une communauté près de chez vous,
nous pourrons à nouveau suivre et participer à la
route des pow wow!**

Nathalie Claveau
Membre du conseil québécois
des autochtones - SCFP-QC



RÉGION MAISONNEUVE

Pour commencer, je voudrais souhaiter une bonne retraite au confrère Luc Corrivault et le remercier pour son implication syndicale en tant que président de la région Maisonneuve.

De plus, Luc avait plusieurs mandats provinciaux qu'il a menés avec succès. Je lui souhaite tout le bonheur nécessaire pour profiter grandement de sa retraite bien méritée. Considérant que Luc n'a pas terminé son mandat comme président régional, ça me fait grand plaisir de terminer ce dernier à titre de président de la région Maisonneuve.



Pierre-Luc Mc Sween
Président région Maisonneuve

La plupart de nos membres me connaissent déjà, mais pour les autres, je me présente. Je m'appelle Pierre-Luc Mc Sween et je siége au conseil régional depuis les 12 dernières années. J'ai siégé au conseil à titre de directeur du secteur Beauharnois/les Cèdres. J'ai également été responsable santé-sécurité pendant 3 ans, responsable du comité anti-sous-traitance Production pendant 9 ans et responsable des griefs depuis 2017. Durant les 12 dernières années, j'ai cumulé un bon bagage syndical pour bien représenter les membres de la région et j'ai la chance d'être entouré d'une très bonne équipe qui siége au conseil régional Maisonneuve.

Vos directeurs de secteurs font un excellent travail dans le but de bien vous représenter. L'année 2021 sera une année de défis et nous devons travailler ensemble pour y faire face. La structure syndicale provinciale veut et va se rapprocher des membres pour mieux connaître vos réalités sur le terrain. Ne soyez donc pas surpris si je vais vous visiter de temps en temps juste pour jaser. Nous devons tous nous allier pour renforcer la structure qui est la vôtre également, car vous êtes le syndicat et nous sommes vos représentants. Un représentant ne représente rien si ses membres ne sont pas derrière lui.

Donc confrères, consœurs, j'ai très hâte de vous rencontrer pour apprendre à vous connaître ainsi que vos réalités.

Au plaisir.

Délégué-es recherché-es!

Je fais un appel à tous. La région Maisonneuve vit une pénurie de délégués sociaux. Nous sommes à la recherche de 3 candidats ou candidates.



Un délégué social et une déléguée sociale c'est d'abord un membre de notre section locale. Son implication syndicale privilégie l'entraide avec les membres qui rencontrent des difficultés personnelles. L'entraide se base sur l'écoute en vue de référer les membres, qui en expriment le besoin, à des ressources syndicales, communautaires et professionnelles. Le réseau des délégués sociaux a aidé plusieurs de nos membres au fil des ans et c'est un atout pour toutes et tous.

Si l'entraide vous intéresse, veuillez aviser votre directeur de secteur. **Nous avons besoin de vous!**

Les délégués sociaux et les déléguées sociales sont formés dans un cours de base et par la suite, ont accès à des activités complémentaires de formation.

RÉGION LAURENTIDES

Comité Jeunesse régional



POUR SUIVRE LES EFFORTS DE MOBILISATION ET DE PRÉPARATION DE LA RELÈVE, C'EST IMPORTANT!

Tout d'abord, nous tenons à souligner l'engagement et le travail de notre confrère Mathieu Bourdon à notre comité Jeunesse régional ces dernières années. Atteignant l'âge limite et son implication l'ayant conduit à une fonction au comité régional anti-sous-traitance, ainsi que dans l'exécutif en tant que directeur de secteur, il est fier de passer le flambeau.

Parmi les jeunes ayant manifesté de l'intérêt pour lui succéder, le conseil a procédé à la nomination de la consœur Rébecca Trossen-Lebel.

Il est démontré que les initiatives réussies de mobilisation des jeunes et de préparation de la relève impliquent l'accès à de la formation, des opportunités de mentorat ainsi que la possibilité de réseautage.

Une de ces occasions est la « Semaine de la relève syndicale! ». Il fallait saisir cette opportunité pour y faire participer notre responsable Jeunesse.

La 10e édition annuelle fut organisée en avril dernier par le Comité des jeunes de la FTQ (CJ-FTQ). L'objectif principal de cet événement est de former la relève syndicale aux enjeux sociaux, politiques et économiques actuels. De plus, c'est l'occasion pour les nouveaux membres de se familiariser avec les structures syndicales et d'être soutenus dans leur intégration syndicale, ce qui permet une meilleure participation dans les instances et une meilleure mobilisation face aux luttes présentes et à venir.

Plusieurs sujets diversifiés ont été traités durant la semaine. « *C'était formateur, motivant et très intéressant* », mentionna notre consœur Rébecca.

AU REVOIR SYLVAIN!



Aujourd'hui, c'est la dernière journée de notre confrère Sylvain Ravary, tel un chevalier portant sa cotte de mailles, il a toujours affronté toutes les pannes possibles.

De jours, de soirs et surtout de nuits depuis 33 ans! Une machine vivante!

Musiciens, cultivateur, émondeur et bon vivant, les nouveaux projets se multiplieront.

Il laisse dans le deuil William, Richard et Rebecca...

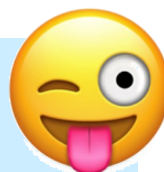


« Avec Sylvain, une aventure n'attend pas l'autre. Parmi mes nombreux souvenirs avec toi, je me rappelle d'une mission en particulier : nous étions sur la route quand le boss nous appelle et nous demande de nous diriger vers l'Outaouais pour aller faire des pannes et nous précise que nous allons revenir la journée même. Finalement, après 2 ou 3 jours là-bas, nous n'avions plus d'autres choix que d'aller se chercher quelques vêtements. Notre choix s'est alors arrêté sur une boutique très à la mode : «Le tigre gênant»...

Nous avons acheté la même chemise hawaïenne et les mêmes T-shirts de surfeurs. On peut dire que nous avons fait rire plus d'un client cette journée-là. Les jumeaux Monteurs! Tous les jours étaient joyeux et amusants avec Sylvain. Merci pour ces belles années » - William



« Sylvain est un homme chanceux... Quand les chiens lui font un petit cadeau, à tout coup, il trouve le moyen de mettre les pieds dedans... Quel chanceux ! Merci Sylvain » - Richard



« Tellement de belles anecdotes à raconter. Tellement de pannes et de PURS ensemble. Tu as cette belle capacité de rendre tout amusant et de faire ta marque partout où tu es passé. Pour toi, le monteur voyageur, voici une phrase que tu as répété à plusieurs d'entre nous à maintes et maintes reprises :

Matricule 1-X-1-X-1 (à l'envers 1-X-1-X-1) comme Laval, L-A-V-A-L (à l'envers L-A-V-A-L) le seul monteur en Amérique du Nord avec un matricule réversible! Merci pour ces belles années! Bonne retraite CHEF! » - Rébecca



**La région Laurentides te souhaite bon succès
dans tous tes projets! Bonne retraite!**

Bonne retraite mon ami!
Stéphane Donais,

Directeur secteur Lanaudière – Distribution

Semaine des personnes vivant avec un handicap

LES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

POUR QUE **TOUTES ET TOUS** PUISSENT AVOIR ACCÈS À UN EMPLOI DE QUALITÉ.



C'est sous le thème *Pour une société inclusive, un geste à la fois* que s'est tenue la 25^e année de la Semaine des personnes vivant avec un handicap du 1^{er} au 7 juin dernier. Cette semaine a commencé en 1996 sous le thème « Mon droit au travail » et cette année marque le deuxième anniversaire de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.

Selon la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale, une personne handicapée est : « Toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes ».

Ce handicap peut être de nature motrice, intellectuelle, lié à la parole ou le langage, visuel, auditif, etc. Le terme inclut les personnes ayant un handicap de naissance ou ceux et celles qui en ont développé un au cours de leur vie et qui en reste avec des séquelles temporaires ou permanentes. Nous tentons d'établir une relation avec l'employeur pour développer des mécanismes pour le maintien à l'emploi et/ou l'embauche de ces travailleurs-euses. Nous avons des défis collectifs à travailler pour une société inclusive et non discriminatoire envers les personnes vivant avec une incapacité. Il est important de le souligner.

Ces personnes vivent des réalités qui sont loin des nôtres. Imaginez-vous dans la peau d'une personne malentendante, qui a l'habitude de lire sur les lèvres, durant la pandémie avec les masques. Ce n'est là qu'un exemple parmi tant d'autres. En tant que travailleur et citoyen, nous devons aussi faire notre part. Comment pouvons-nous la faire au travail?

Voici quelques statistiques à ce sujet:

Le taux des 15-64 ans, vivant avec une incapacité et qui occupe un emploi, est de 50 %, contrairement à 75 % pour la même tranche d'âge n'ayant pas d'incapacité.

Plus de 1 000 000 de personnes handicapées de 15 ans et plus

Cela représente 16 % de la population canadienne

Simplement en accueillant et en facilitant l'intégration de ces personnes dans vos équipes de travail.



Anne Filiatrault

Coordonnatrice provinciale

Délégué-es sociaux, Droit à l'accommodement et Ordonnance de sauvegarde

LE 1500 SOLIDAIRE DES LUTTES POUR LES DROITS DES PERSONNES AUTOCHTONES, INUITS ET MÉTIS



ᐱᐱᐱᐱᐱᐱ

Ishpitenitamun

Iniiyimm

nenuite'tg

ᐱᐱᐱᐱᐱᐱᐱᐱ



Exprimer notre solidarité

- **Apprendre, désapprendre, écouter:** Consommer du contenu autochtone; suivre une variété de sources d'information; se remettre en question avec humilité; tisser un lien entre les événements du 'passé' et la réalité du présent.
- **Appuyer les voix autochtones:** Élever les voix autochtones; reconnaître leur diversité; reconnaître la valeur de l'expertise autochtone (rémunération, respect, etc).
- **Se tenir responsable entre allochtones:** Aller au-delà du malaise colonial; porter sa part du poids de la "Réconciliation" en intervenant entre amis, en famille, entre collègues; reconnaître nos erreurs, réparer, continuer de travailler pour la décolonisation.
- **Valoriser le processus plutôt que les actions ponctuelles:** Se concentrer sur le développement de relations; faire attention de ne pas sursolliciter les partenaires autochtones; la "Réconciliation" et la décolonisation, ce n'est pas une course.
- **Se décentraliser des conversations sur le colonialisme:** Le travail antiraciste et décolonial n'est pas un badge d'excellence: être un.e allié.e, c'est un processus constant d'actions concrètes, pas seulement un bagage de convictions.

OSERENPARLER.CA



#FFADA

Femmes et filles autochtones disparues ou assassinées

#PRINCIPEDEJOYCE

Vise à faire valoir les droits des autochtones en matière de service de santé et sociaux



#JOURNÉEDUCHANDAILORANGE

en reconnaissance des survivants des pensionnats indiens

#CHAQUEENFANTCOMPTE



CHAQUE enfant COMPTE

BESOIN D'AIDE?: LIGNE D'ÉCOUTE TÉLÉPHONIQUE SUR LES PENSIONNATS AUTOCHTONES

📞 866-925-4419 | 24/24

Carole Martin et Carine Bergeron
Responsables du comité provincial droits de la personne

RÉGION ST-LAURENT

Avez-vous déjà entendu parler du Lean? Eh non, ce n'est pas une sorte de régime minceur!

Le Lean Management est un système utilisé en entreprise et qui est axé sur une gestion d'amélioration continue (méthode Kaizen). Cette méthode de gestion trouve ses origines au Japon, dans la célèbre compagnie Toyota. L'objectif premier de ce système est donc de gagner en productivité. Pourtant, cette méthode peut avoir des influences négatives et nous verrons comment contrer cette méthode.

LE LEAN MANAGEMENT ET SES POINTS POSITIFS

Avant de trouver des moyens pour lutter contre ce système, nous devons en apprendre plus sur ce que ce système apporte à l'entreprise. En premier lieu, cette méthode a été créée pour augmenter la performance globale de l'entreprise afin d'obtenir un rendement maximum de tous les employés, le tout en évitant les actions inutiles.

Le Lean Management se base sur les facteurs suivants : la participation des employés, la créativité, la résolution des problèmes par le processus et la décentralisation. En premier lieu, ça semble très simple à comprendre : le système veut se baser sur les erreurs rencontrées pour améliorer en continu le fonctionnement général.

En clair, la réflexion est simple. Les salariés qui travaillent dans une entreprise connaissent mieux le client, leurs exigences, savent détecter les dysfonctionnements afin de faire ce qu'il faut pour améliorer le processus et rendre le travail encore plus performant. L'entreprise encourage donc les employés à proposer des idées innovantes pour accroître la productivité. Néanmoins, cette méthode n'est pas totalement parfaite et est très controversée.

LE LEAN MANAGEMENT ET SES IMPACTS NÉGATIFS

Cette approche de gestion qui promet une amélioration des performances n'est pas sans risque. Nous verrons les effets négatifs qu'il peut engendrer.

LES EFFETS SUR LA SANTÉ

Le Lean Management est associé à une forte pression de travail, davantage de stress, de fatigue et de maladies professionnelles et il ne tient pas compte des différences d'âge, de corpulence et de capacités physiques. Tout ceci entraîne des troubles psychologiques comme l'anxiété, l'insomnie et l'irritabilité.

En somme, l'introduction du Lean Management dans une entreprise entraîne la dégradation des conditions de travail impactant directement la santé.

UN SYSTÈME QUI RÉDUIT LE PERSONNEL!

Eh oui! Le principal aspect qui fait peur aux employés dans cette méthode de travail est qu'il permet de vite détecter les postes superflus en fonction d'une intensification des cadences de travail et une simplification des processus de travail. Il amène aussi une perte dans les savoir-faire des salariés et par le fait même une augmentation de l'utilisation des services externes pour venir pallier le manque de flexibilité opérationnel.

Pourtant, beaucoup de personnes trouvent qu'appliquer un tel système est une erreur, car elle cause une perte de confiance et une démotivation chez les salariés.

COMMENT LUTTER CONTRE CE SYSTÈME?

Vous l'aurez bien deviné, ce système qu'est le Lean Management est très efficace en théorie, mais son application ne donne pas toujours des résultats satisfaisants. Pour lutter contre ses inconvénients, il serait plus judicieux d'appliquer des méthodes plus soft permettant d'accroître les rendements de l'entreprise sans pour autant mettre les salariés en de sérieuses difficultés.



RÉGION ST-LAURENT...suite

INFO LATMP

Saviez-vous que lorsque vous subissez un accident de travail, vous avez droit au temps supplémentaire où vous étiez requis de vous présenter dans les 14 jours n'eût été de votre l'accident de travail?

En effet, lors d'accident du travail la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) prévoit ce qui suit :

Le travailleur victime d'une lésion professionnelle a droit à une indemnité de remplacement du revenu s'il devient incapable d'exercer son emploi en raison de cette lésion.

L'employeur au service duquel se trouve le travailleur lorsqu'il est victime d'une lésion professionnelle lui verse son salaire net pour la partie de la journée de travail au cours de laquelle ce travailleur devient incapable d'exercer son emploi en raison de sa lésion, lorsque celui-ci aurait normalement travaillé pendant cette partie de journée, n'eût été de son incapacité.

L'employeur verse ce salaire au travailleur à l'époque où il le lui aurait normalement versé si celui-ci lui a fourni l'attestation médicale visée dans l'article 199.

Ce salaire constitue l'indemnité de remplacement du revenu à laquelle le travailleur a droit pour les 14 jours complets suivant le début de son incapacité et la Commission en rembourse le montant à l'employeur dans les 14 jours de la réception de la réclamation de celui-ci, à défaut de quoi elle lui paie des intérêts dont le taux est déterminé suivant les règles établies par règlement. Ces intérêts courent à compter du premier jour de retard et sont capitalisés quotidiennement.



RÉGION ST-LAURENT..suite

Explosion dans Griffintown

Dans la nuit du 23 janvier 2021, à 03 h 31, une défaillance de câbles basse tension (347/600 volts) a occasionné un incendie créant une explosion et blessant deux dépanneurs et un pompier.



Vers 2 h 17, les pompiers de la ville de Montréal répondent à un appel pour un incendie situé au 141, rue Ann à Montréal. À leur arrivée, ils constatent que la cause de l'incendie est située au niveau du branchement électrique du client. Ils demandent donc au centre d'exploitation du réseau un déclenchement de ligne dans le but de mettre hors tension l'alimentation électrique.

L'opérateur CED, Patrick Garant, effectue une ouverture d'urgence sur l'artère CEN 191; ce circuit alimente en moyenne tension (12kV) le puits d'accès 5241 ainsi que le puits de transformation 2226. Malgré le déclenchement de ligne, le bâtiment demeure toujours alimenté en électricité.

3 h 30 : le chef dépanneur, Danny Lorrain, ainsi que le dépanneur, Martin Ouellet, arrivent sur les lieux de l'incendie. Ils ouvrent le puits d'accès non loin du bâtiment et constatent que beaucoup de fumée s'échappe de celui-ci. Ils remarquent aussi qu'il y a un feu dans la structure et que la basse tension est assurément toujours sous tension. Ils referment le couvert du puits d'accès dans le but de minimiser la fumée qui englobe la nacelle et leur zone de travail.

Les dépanneurs ouvrent le couvert du puits d'accès une seconde fois et peu de temps après, une explosion souffle le bâtiment adjacent ainsi que le puits d'accès. Selon les pompiers, les 2 travailleurs ainsi qu'un pompier sont projetés sur une certaine distance. Le chef dépanneur, Danny Lorrain, est blessé après avoir reçu un impact avec un objet au niveau de la tête. Le dépanneur, Martin Ouellette, est blessé au niveau de l'avant-bras par la projection d'un objet. Il subit 4 fractures à celui-ci.



Vers 4 h 00, après avoir été aidé par les pompiers, une seconde équipe de dépanneurs, venue en renfort, communique avec le CED et la décision est prise d'effectuer l'ouverture d'urgence d'un important quadrilatère. C'est cette ouverture qui mettra finalement hors tension l'alimentation du puits d'accès, car celui-ci était alimenté par deux puits de transformation dont un situé une rue plus haut que le puits de transformation initialement visé.

Une enquête officielle est en cours et à la lueur des premières analyses, un phénomène de pyrolyse du câble basse tension aurait créé un dégagement d'hydrogène important dans le puits d'accès. Celui-ci aurait migré dans les bâtiments adjacents et en s'enflammant aurait causé la déflagration qui a éventré un bâtiment situé à quelques pieds du puits d'accès, blessant du même coup les travailleurs.

FORMATION « MON SYNDICAT »

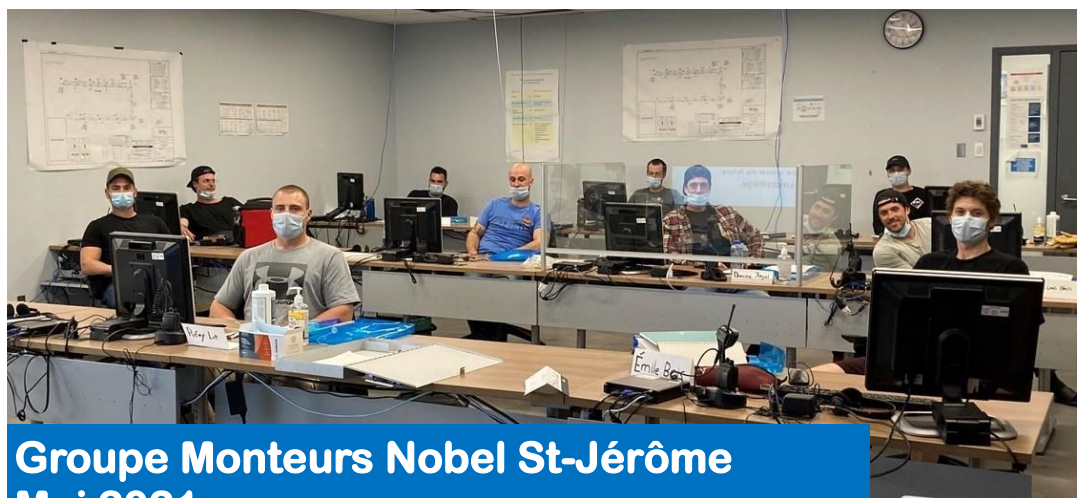
Le 1500 souhaite la bienvenue à nos nouveaux membres qui ont suivi la formation « Mon syndicat »!



**Groupe Souterrains Montréal
Avril 2021**



**Groupe Monteurs St-Hyacinthe
Mars 2021**



**Groupe Monteurs Nobel St-Jérôme
Mai 2021**

ESPACE RÉSERVÉ À L'ENVOI POSTAL

ENVOI DE PUBLICATION CANADIENNE N° 40064011

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée
au Canada au: **SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE MÉTIERS
D'HYDRO-QUÉBEC**, 1010, rue De Liège Est, 3e étage
Montréal (Québec) H2P 1L2



S'INVESTIR POUR
UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ.

Cotiser régulièrement à votre REER+, c'est plus facile que vous le croyez. La solution ? La retenue sur le salaire.

À chaque paie, un montant fixe est prélevé et déposé dans votre REER+.

→ Vous fixez le montant de la retenue.

→ Vous pouvez modifier ou cesser la retenue en tout temps.

→ Vous pouvez bénéficier des économies d'impôt* à chaque paie.

Pour en savoir +

fondstfq.com/automatique



Le Fonds de solidarité FTQ aimerait souligner le travail des RL de la section locale 1500 :

Adrian Albachiaro

Raphael Cyr

Tommy Lavoie

Marc Poirier

Tony Boivin

Jérémie Gagné

François Paré

Pierre-Luc Poirier

Linda Bouchard

Benoît Labonté

Alain Plourde

Michel Théoret

Nadia Côté

* Les crédits d'impôt accordés aux actionnaires du Fonds de solidarité FTQ sont de 15 % au Québec et de 15 % au fédéral. Ils sont limités à 1500 \$ par année fiscale, ce qui correspond à l'achat d'actions du Fonds de solidarité FTQ d'un montant de 5 000 \$.

Veillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web fondstfq.com, auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.