



RÉSEAU SPÉCIAL

SUITE DU RÉSEAU SPÉCIAL
VOLUME 43, NUMÉRO 15
(6 JUIN 2023)

Volume 43 no 25 — 16 novembre 2023

PLAN DE DÉVELOPPEMENT MÉTIERS LIGNES DISTRIBUTION

Collègues,

À la suite de la mise en différé du dossier **Plan de développement métiers lignes distribution**, plus spécifiquement la proposition de projet pilote pour des RDT autoprotection, une rencontre et plusieurs échanges se sont tenus avec la Direction d'Hydro-Québec dans le but de convenir de solutions satisfaisantes pour les deux (2) parties. Une fois de plus, la Direction, avec leurs spécialistes de gestion, a décidé de procéder à un changement important sans prêter attention aux multiples enjeux soulevés par vos représentants CPSS au dossier. Il nous paraît clair encore que la notion de projet pilote ne sera en fait qu'une implantation progressive unilatérale par l'employeur.

Nous devons nous rappeler que le plan de développement était un dossier paritaire, convenu en 2013, et encore une fois, HQ décide de le modifier unilatéralement et nous ne pouvons être d'accord avec une accélération d'acquisition de compétences selon les modalités proposées par la gestion.

De plus, HQ veut des **RDT à rabais** pour l'autoprotection en ajoutant aux salaires de base une prime de seulement 9 % et refuse de leur reconnaître une majoration de 9 % du taux de salaire de compagnon tel que prévu à la convention collective.

CECI EST INACCEPTABLE!

**AUCUN MEMBRE 1500 NE DEVRAIT SERVIR DE COBAYE DANS LE CADRE D'UN PROJET PILOTE
QUI POURRAIT METTRE SA SÉCURITÉ ET CELLE DES AUTRES EN JEU!**

Solidairement!

Contribuons
à notre histoire.

Frédéric Savard, **Bruno Charrois,**
Président provincial *Secrétaire général*